

Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik

Mit dieser Politik wird das gemeinsame Verständnis der enviaM-Gruppe zum Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutz beschrieben.

Führungsaufgabe Arbeitsschutz

- Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter bei der Arbeit sind uns sehr wichtig und Basis für unseren wirtschaftlichen Erfolg.
- Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte, Mitarbeiter und Arbeitnehmervertretungen verfolgen gemeinsame Ziele zum Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutz. Diese sind integraler Bestandteil der Unternehmenskultur. Auch unsere Partnerfirmen beziehen wir in diesen Prozess mit ein.
- Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung gehören zu den Führungsaufgaben. Führungskräfte nehmen eine Vorbildrolle ein und qualifizieren und motivieren ihre Mitarbeiter zu Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.



Arbeitsschutzbewusste Mitarbeiter

- Alle Mitarbeiter wirken an der Erreichung der Arbeits- und Gesundheitsschutzziele mit.
- Durch Aufmerksamkeit und sicherheitsbewusstes Handeln an allen Arbeitsplätzen im Unternehmen achten die Mitarbeiter auf sich selbst und ihren Nebenmann.
- Jeder geht so gesund nach Hause, wie er auf Arbeit gekommen ist.

Arbeitsschutzdialog mit Partnern

- Wir führen einen offenen Dialog mit unseren Kunden und Geschäftspartnern, den Behörden sowie Verbänden und Gremien, um wirksame Lösungen in Arbeitsschutzfragen zu erzielen.

Arbeitsschutzgerechte Unternehmensabläufe

- Arbeits- und Gesundheitsschutz werden in den betrieblichen Abläufen mit Vorrang berücksichtigt und sind in den Arbeitsprozessen nachhaltig verankert. Dabei werden die rechtlichen Anforderungen und betrieblichen Regelungen als Mindeststandards eingehalten
- Maßnahmen der Prävention und eine offene Fehlerkultur haben zur Vermeidung von Unfällen und Förderung der Gesundheit der Beschäftigten, einen hohen Stellenwert.
- Die Entwicklung der Sicherheitskultur auf Basis eines stetigen Verbesserungsprozesses ist ein zentrales Ziel. Deren Umsetzung ist Aufgabe und zugleich Verpflichtung für uns alle.